



Skolebestyrelsesmøde

Enghaveskolen

Mandag d. 16.02.2026 kl. 17.00-19.30

1) Meddelelser

- Formanden Signe er trådt ud af bestyrelsen, og Sonia har bedt om pause dette forår. Skolebestyrelsesnetværk er blevet aflyst de sidste 2 gange. Rådmanden var på Enghaveskolen som led i hans besøgsrunde til alle byens skoler: Et yderst positivt besøg.
- Forældrerepræsentanter Intet.
- Lærere Intet.
- Pædagoger Der er faldet ro på i det nye hus. Generelt en god stemning på skolen.
- Pædagogiske ass. / pædagogmedhjælpere Intet.
- Ledelse

Lederudviklingsdag i dag – den første af 3 dage med deltagelse af gratis konsulent fra HR.

Første udkast til skoleplanen er på trapperne.

Økonomien er stadig et stort emne, vi er blevet nødt til at stramme op. Kommunikationsstrømmen holdes i god gænge.

På et udviklingsmøde fik vi meget data om 6 forskellige emner herunder mange gode forslag om fælles elevaktiviteter.

Orientering om påbud fra Arbejdstilsynet fra august: Der er handlet på det, og vi skal ikke foretage os mere.

2) Budget 2025 samt 2026

- Afslutning 2025 Vi kom ud med et underskud på 2.111.097 kr.
 - 7/12 af 2026 budgettet - herunder afviklingsplan
- Vi er lykkedes med at stoppe merforbruget, forudsat at vikarkontoen holder stand. Dette grundet afskedigelser, flere børn og nedskalering på flere driftskontoer.*
- Sygefravær, pasning, afskedigelser

Der er skåret ned på stillinger i administrationen og blandt faste vikarer.

Sygefraværsproceduren er blevet ændret og der afholdes morgenmøder hver dag



mhp. at begrænse vikarforbruget og finde løsninger i huset. Teams skal nu selv dække hinanden ind ved kendt fravær = feriedage, omsorgsdage mv.

Fra forældreside er der bekymringer for, om der strammes så meget, at det kan forringe børnenes trivsel. Efterfølgende debat om dette emne hvor strukturændringer, sammenlægning af ressourcer, udnyttelse af de ressourcer vi har på en bedre måde, reducere af pasningsgrupper mv., var en del af emnerne.

- Visitationer Vi har modtaget 7 nye børn, og der kommer en ny børnehaveklasse til sommer.

3) Nordic Learning

- Udviklingspunkter Videndeling bedre i spil og hold på tværs er de to emner, der skal arbejdes med. På næste udviklingsmøde skal der arbejdes med rummets didaktik.
- Pointer fra eget udviklingsmøde

4) Forberedelse af valg

Pt. mangler der 5 medlemmer inkl. suppleanter. Lone laver ligesom sidst et skriv om skolebestyrelsesmødet. Desuden skriver hun særskilt om behovet for nye medlemmer, som klasserne derefter formidler videre. Kunne nogle bestyrelsesmøder foregå på Teams? Eller åbne op for at nogle kan deltage på Teams og andre mødes på skolen. Kommunikationen skal være på madkassesedelbasis.

Maj-Britt undersøger, hvem der er på valg.

5) Evt.

- Hvordan etablerer vi forældrenetværk? Punkt til næste møde
- Elevfraværprocedure - punkt til næste møde
- Planlægningsdag - punkt til næste møde

6) Kommende møder