

Skolebestyrelsesmøde

Onsdag den 1. december 2021 kl. 17.00-19.30 inkl. Julefrokost

Deltagere: Jens Peter, Sanne, Dorte, Flemming, Nanna, Minka, Simone, Ina, Mette, Jørgen og Morten. Afbud fra Sisse

1) Meddelelser

- Formanden *Intet*
- Forældrerepræsentanterne *Intet*
- Ledelsen
 - Coronasituationen ændrer sig regelmæssigt og dermed også reglerne. Vi bestræber os på løbende at informere forældre og personale om disse. Der er test af elever hver torsdag.
 - Vi har i den seneste periode haft 8 opsigelser. Der er fulgt op på disse, og der er varierende grunde til at man søger væk.
 - Vi har et stort sygefravær, herunder en del langtidsfravær. Vi gør, hvad vi kan for at dæmpe konsekvenserne af dette for såvel elever som medarbejdere. F.eks. i form af samarbejde med de tillidsvalgte, men også med hjælp fra eksterne konsulenter.
 - Der var enighed om at sætte sygefravær på som punkt til næste bestyrelsesmøde.
- Lærerne
 - Vikarordningen er drænende, bl.a. fordi man trækkes ud af eget team, hvilket har mange negative konsekvenser f.eks. i form af uforudsigelighed. Der er behov for, at der kigges nærmere på vikarordningen, så der findes andre løsninger. Herunder ændringer af vores nuværende RGG-skema, hvor der er behov for brush up af reglerne.
 - Der er ansat 2 nye lærere.
- Pædagogerne
 - Det er hårdt, og der løbes stærkt. Men der knokles på.
 - Der er stor ros fra MED-udvalget til skolebestyrelsen
 - Der har været visitation, og alle pladser i børnehaven er besat pr. 1. marts.
 - Der er frustration over de modsatrettede coronaregler.

2) Kontaktudvalgsmødet den 11. oktober

- Orientering om udvalgte fokuspunkter v. DJ og JS
 - Der blev drøftet 1. Læring under corona. 2. Rammerne for specialiseringsgraden.
 - Helle fra Nørrebro skolen har ringet rundt til specialskoler i hele landet. Her er meldingen, at der kun ansættes uddannet personale. Det er derfor frustrerende, at der ansættes så mange ufaglærte i Odense Kommune. Tillige er det ikke acceptabelt, at der nedlægges så mange faglokaler: Dette ville aldrig kunne ske i almen skolen.
 - Der var kun 2 ud af 6 politikere med til kontaktudvalgsmødet.
 - Simone oplyser, at DLF arbejder for at styrke fagligheden på specialområdet.
 - Der udtrykkes fra forældreside stor frustration over de midler, eller mangel på samme, som specialområdet tildeles. Og de afledte konsekvenser det har i form af nedsat faglighed, og børn der ikke kan udleve deres fulde potentiale som følge heraf.

- Rammerne for specialiseringsgraden på specialskolerne, faglighed
- Visitationer
- Lokalekapacitet *Der er ikke plads nok, og det er ikke rimeligt, at personalet rejser og er stressede.*

3) Henvendelser til B & U-udvalget og presse vedr. takster og byggeproces

- Orientering om det videre forløb siden sidste korrespondance ved JPH
- Spørgsmål og svar vedr. takster *Jens Peter har fundet frem til at taksterne er beregnet på grundlag af materiale dateret 29.3. 2011.*
- Spørgsmål og svar vedr. byggeri
- Drøftelse af ovenstående
- Konklusion - det videre forløb?
 - *Det forslag Jens Peter har fået udarbejdet, skal der arbejdes videre med*
 - *Forslaget rettes til og Jens Peter kontakter rådmanden efter 1. januar 2022.*
 - *Det er vigtigt, at bestyrelsen pointerer det pædagogiske, og behovet for at ændringerne skal komme børnene til gode, når den kommende rådmand kontaktes. Bestyrelsen prioriterer dette langt over parkeringspladser.*
 - *Vi skal holde os inden for budgetrammen.*
 -

4) Styrket læreplan

- Status på baggrund af brugerundersøgelse på forældremøderne i indskolingen
- Det videre forløb
 - *Udsættes til et kommende møde*

5) Fælles forældremødeaften

- Evaluering
 - *Skoleelevernes forældre kunne evt. have fået lov til at gå tidligere*
 - *Godt at forældrene fik orientering om skolebestyrelsens arbejde*
 - *Forslag om brug af mikrofon næste gang*

6) Evt.

Man kan godt få passet sit barn frem til 1.8., også selv om man går ud efter sommerferien.

7) Kommende møder