

Skolebestyrelsesmøde

Tirsdag den 22. marts kl. 17.00-19.30

Deltagere: Nanna, Minka, Flemming, Sanne, Sisse, Dorte, Mette, Simone, Ina, Jens Peter, Jørgen og Morten

1) Meddelelser

- Formanden *1. Der laves udkast til henvendelse ang. klage ang. fordeling af det faglige personale- og finansiering/takster. Overvejslen går på, om der skal klages fælles eller individuelt fra skolerne. J-P orienterer efter mødet med SB-formanden fra NS.*
- Forældrerepræsentanterne *1. Coronamidler: Dorte har haft lejlighed til at spørge Autismeforeningens formand om deres holdning til fordeling af coronamidler i forhold til elevtal. Svaret var, at det var rimeligt nok. 2. Dorte har fået indbydelse til topmøde i Odense Kommune, det er d. 28.4. fra kl. 9 – 16. Dorte sender invitationen videre.*
- Ledelsen *Ledelsens punkter kommer i dagsordenen herunder.*
- Lærerne Simone: *Lærerne omlægger stadig alt for meget forberedelse til elevtid, der ikke konverteres tilbage hurtigt nok. Dette fremførte Simone også ved forrige SB-møde, hvilket ikke var kommet med i referatet. Dette er hermed gjort.*
- Pædagogerne *Faglig Klub-møde: Tavlen er stadig rød også efter corona. Det er en presser. Folk er pressede på, at de ikke kan bruge deres 6. ferieuge i skoleferierne. Desuden er der stor nysgerrighed i forhold til teamdannelser.*

2) Byggeri

- Orientering om mødet den 21. marts med rådmanden for BKF *Jens Peter orienterede.*
- Det videre forløb

3) Skoleplanen

- Status siden sidst – herunder processen med personalet *Jørgen orienterede – se vedhæftet PP. I forrige uge blev der holdt et personalemøde for alle personalegrupper om skoleplanen. Der er opfølgende møde for lærerne i morgen og igen for pædagogerne i næste uge. Der var ønsker om flere forældremøder i børnehaveregi mhp. netværk mellem forældrene. Dette skal så gøres afdelingsvis.*
- Centrale fokusområder - kommunale og lokale indsatser

4) Budget og personaleressourcer

- Status vedr. budget siden sidst
- Status på bagkant af klassedannelsen 2022-23 - herunder den hidtidige proces

- Personaleressourcer i skoleåret 2022-23 - status og kalkulationer *Vi søger om 3 faste lærere i forflyttelsespuljen og desuden 1 barselsvikar fra 1. august. Der bliver opgraderet på lærerfronten. Der skal bruges 29 skolepædagoger til næste skoleår, og der er 29 nu. Behovet kan dog ændres, hvis børnehaven, hvilket forventes, får fuld belægningsgrad efter næste visitation. På ledermødet i morgen afklares behovet for medhjælpere/assistenter.*
Det fremhæves fra forældreside, at det er skræmmende, at der på en specialskole er så højt et elevtal i flere klasser. BUPL og DLF har taget initiativ til at gøre noget for at kaste lys på situationen og i bedste fald ændre den.

5) Fravørsanalyse

- Fravørsanalyse - hvilke tendenser kan udtrages heraf? *Generelt er sygefraværet steget fra 2019 – 2021. Der er en tendens til, at langtidsstabile medarbejdere, nu også rammes af sygdom. Korttidsfravær er steget voldsomt. Langtidssygefraværet: Her ligger vi under måltallet. Undersøgelsen peger på, at der er rigtig mange ”mandagssygedage”.*
- Opfølgning fra sidste møde - Hvad gør vi, når teams er ramt af fravær?

6) Trivsel – analyse

- Hvilke tendenser viser analysen – *Punktet udskydes til næste gang og skal på som punkt 1.*
- Hvad gør vi ved det?

7) Evt.

8) Kommende møder