

Referat fra skolebestyrelsesmøde d. 8. juni kl 17.00-19.30

Til stede: Jens Peter Henriksen, Dorte Jensen, Sanne Jensen, Flemming Nielsen, Minka Jusic, Birgitte Machon trådte i Simones sted. Birgitte var også med som lærernes AMR repræsentant, ligesom Heidi Teglværk deltog under punkt 1, som pædagogernes AMR. Desuden deltog Ina Christensen, Gitte Breese, tråde i Mettes sted, og Morten Højgaard.

Afbud fra Jørgen Schoop, Sisse Olesen, Simone Lægteskov, Nanna K. Ellendersen og Mette Hvid-Jacobsen.

Referent: Ina Christensen

### **1. Medarbejdertrivsel - med deltagelse af AM-repræsentanterne**

Birgitte og Heidi fortalte om Odense kommunes medarbejdertrivsel, som vi udfylder hver år. Der har været mange negative tilkendegivelser, både sidste år og i år. Skolen har sat forskellige ting i værk og noget har hjulpet og noget er stadig i proces. Vi oplever ikke at personalet mistrives her, men der er nogle rammer og lokaler som gør at folk er utilfredse. Vores faglokaler er inddraget og vi kan ikke undervise optimalt i vores klasser. Udeareal mangler vi også. Næste år bliver der lavet større klasser med flere elever, og derved kommer der også flere personaler. Det er bekymrende. pædagogerne er utilfredse med at de ikke selv kan planlægge deres 6. ferieuge i ferier, og dermed ikke har mulighed for at holde ferie med deres børn. Pædagogerne er også blevet trukket 1 time i forberedelse om ugen. Vi har haft meget fravær og det har tæret på kræfterne, og der er kommet langtidssygemeldinger. Lærerne har omlagt deres forberedelse, for at gå i ens klasser, og det har været utilfredsstillende. Personalet har været gode til at hjælpe hinanden og god solidaritet, hvor man laver planlægning om for at hjælpe til andre steder. Det kan ligeledes være hårdt at skulle gå fra egen klasse ofte. Klassernes afdelingsleder kommer med til ens teammøder en gang om

måneden. Næste år er alle klasser blevet opnormeret, så alle burde være 1 personale i overskud så det kan lade sig gøre at holde fri. Vi vil gerne arbejde på at blive en attraktiv arbejdsplads i Odense kommune. Fokus på de langtidsfriske, mulighed for at gå ned i tid. Hvordan fastholder man dygtige medarbejdere? Fortsætte god dialog og åbenhed. Kigge på sygefravær. Fokus på nye medarbejdere, og vi skal have integreret vores gode kultur. Det menes, at "medarbejderflugten" er stoppet.

Man skal ikke tænke at sygesamtaler klinger negativt, men derimod en hjælpende hånd. Der er blevet nævnt en specifik situation hvor man tænker at skulderklappet skal komme oppefra, hvorefter det smitter.

Vi er som skole obs på sygefravær og indkalder til samtaler. Afdelingslederen deltager i teammøder 1 gang om måneden. Døren står åben i mange tilfælde. Nye ansøgere har hørt positive ting om Enghaveskolen. Næste år skal vi mødes før teammøderne og have fælles samling. Rød/gul/grøn skemaer bliver afskaffet. Ledelsen afholdt en stor fest for alle personaler her på skolen, for at sige tak til os alle.

Der bliver gjort opmærksom på, at man skal give svar meget tidligt, om hvordan ens børn kommer i feriepasning, og at det derfor kan være at forældre melder deres børn til pasning, hvor de desværre ikke kommer alligevel.

Trivsel i forhold til eleverne: Det er meget forskelligt fra klasse til klasse. Vi har været meget ramt af corona, og været meget begrænset og vi har måtte ændre vores skemaer. Vi oplever dog nu at vi er begyndt at kunne vende tilbage og komme ud og lave ting med eleverne igen, og vi mærker en kæmpe lettelse blandt personalet og også eleverne.

Lokaler/Udearealer og størrelse på klasserne kan vi her på skolen desværre ikke gøre så meget ved, men vi kan her på skolen prøve på at få en ja hat på i stedet for en nej hat.

Danmarks Lærerforening og BUPL har været på rundvisning for nylig og set skolen og dens lokaler. De var chokerede over, hvor lidt plads vi har og hvor kreative vi har været med at lave rum i rum mv.

## **2. Meddelelser**

Formanden havde ikke noget. Forældrerepræsentant (Dorte) har deltaget i melodi grand prix og hun synes det var en god dag. Ledelsen. Sygefravær. IT i klasserne, Hvordan begår man sig på nettet., Ansættelser. Kurser for de ansatte. lokalløn. Ny organisering af PLC.

Lærerne: Der er blevet ansat 3 faste lærere og 1 i et vikariat.

Pædagogerne: Der er ansat 6 nye pædagoger. Der er kommet et akut barn i børnehaven.

## **3. Renovering og nybyggeri**

Jens Peter har talt med Tietgenskolen og Provstegårdskolen. Skolerne tilgodeser at vi bygger i 2 etager, men de ser ikke parkeringsmuligheder som en god ide.

Jens Peter vil skrive til dem igen med en kopi til rådmanden. Velfærd dokument mener vi at der er givet grønt lys for at kunne bruge, og det kan bruges i sommerferien. Jørgen undersøger dette.

## **4. Personalenormering**

Der bliver opnormeret i alle klasser, så man ikke er i minus hele tiden. Der er blevet ansat flere.

## **5. Temaaftener for forældre 2022-23**

Ønsker:

Low arousal.

Nye forældre til et barn med en diagnose.

Erfaringsudveksling. Spise. Søvn. Medier.  
Udskoling. Hvad kan/skal man efter Enghaveskolen.  
Pubertet og seksualitet.

**6. Forberedelse af Fælles Forældremødeaften torsdag d. 1. september**

Fortælle om:

Nyt byggeri.

Ny form for læringsplaner.

Evt. opdeling med relevans for hhv. børnehave- og skole.